

Số: /PGDDĐT-TCCB
V/v hướng dẫn trả lương cho hợp đồng hỗ trợ,
phục vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP

Mỹ Tú, ngày tháng 02 năm 2024

Kính gửi: Hiệu trưởng các trường trực thuộc UBND huyện.

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng lao động một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập; Căn cứ Công văn số 155/SNV-TCCC ngày 18/01/2024 của Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng về việc hướng dẫn trả lương cho hợp đồng hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP;

Thực hiện Công văn số 138/PNV-HD ngày 28/02/2024 của Phòng Nội vụ huyện Mỹ Tú về việc hướng dẫn trả lương cho hợp đồng hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

Phòng Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn trả lương cho hợp đồng hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP như sau:

1. Hướng dẫn trả lương theo bảng lương công chức, viên chức

- Đối với người lao động ký hợp đồng trước ngày 01/7/2021 (trước ngày chuyển sang hưởng lương khoán theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP) đã từng hưởng lương theo bảng lương công chức, viên chức. Thực hiện chuyển về hệ số lúc chuyển sang lương khoán theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP và nâng lên bậc lương tiếp theo hoặc nâng phụ cấp thâm niên vượt khung tính từ thời điểm nâng lương lần sau trong quyết định nâng lương gần nhất của người lao động (nếu đủ điều kiện) và cộng thêm phụ cấp công vụ đối với người lao động trong cơ quan, tổ chức hành chính.

Ví dụ: Bà C là Nhân viên phục vụ của Trường D đang hưởng mức lương khoán là 3.099.200 đồng (do chuyển từ lương bậc 7, hệ số 2,08 x 1.490.000 đồng). Thời điểm tính nâng lương lần sau trong quyết định (Thông báo) nâng lương gần nhất của bà C trước khi chuyển sang lương khoán là ngày 01/12/2019. Tính từ ngày 01/12/2019 đến ngày 01/12/2023 là 04 năm, bà C được nâng lên 02 bậc lương (nếu đủ điều kiện nâng lương). Do đó, thực hiện chuyển lương bà C vào bậc 9, hệ số 2,44 x 1.800.000 đồng = 4.392.000 đồng, thời gian tính nâng lương lần sau kể từ ngày 01/12/2023.

- Đối với người lao động ký hợp đồng sau ngày 01/7/2021 đến trước ngày 22/02/2023 (ngày Nghị định số 111/2022/NĐ-CP có hiệu lực) đang hưởng lương khoán theo lương tối thiểu vùng.

Ví dụ: Bà N là Nhân viên Phục vụ Trường M, đang hưởng lương tối vùng là 3.250.000 đồng. Chuyển bà N về lương Nhân viên Phục vụ bậc 6, hệ số 1,90 x

1.800.000 = 3.420.000 (bằng hoặc cao hơn gần nhất lương tối thiểu vùng hiện tại). Thời gian tính nâng lương lần sau kể từ ngày chuyển xếp lương về hệ số.

- Đối với người lao động ký hợp đồng sau ngày 22/02/2023 (ngày Nghị định số 111/2022/NĐ-CP có hiệu lực).

+ Nhân viên bảo vệ: Lương khởi điểm bậc 3: $1,86 \times 1.800.000$ đồng = 3.348.000 đồng;

+ Nhân viên phục vụ: Lương khởi điểm bậc 6: $1,90 \times 1.800.000$ đồng = 3.420.000 đồng.

Thời gian tính nâng lương lần sau kể từ ngày ký hợp đồng.

2. Hồ sơ

Hồ sơ gửi về Phòng Giáo dục và Đào tạo 02 bộ chậm nhất ngày 04/03/2024 gồm:

- Bảng đề nghị chuyển xếp lương cho hợp đồng hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

- Danh sách đề nghị chuyển xếp lương (theo mẫu gửi kèm)

- Thông báo hoặc Quyết định nâng lương gần nhất (Đối với người lao động ký hợp đồng trước ngày 01/7/2021)

- Bảng lương tháng gần nhất (Đối với người lao động ký hợp đồng sau ngày 01/7/2021 đến trước ngày 22/02/2023).

3. Kinh phí thực hiện

Kinh phí thực hiện theo quy định tại Điều 12 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

4. Thời gian ký lại hợp đồng lao động

Các đơn vị ký lại hợp đồng lao động đối với người lao động sau khi có Thông báo chuyển xếp lương của Ủy ban nhân dân huyện và gửi về Phòng Nội vụ 01 bản để theo dõi, quản lý chung.

Đề nghị Hiệu trưởng các đơn vị phối hợp thực hiện tốt. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị liên hệ Phòng Giáo dục và Đào tạo để được hướng dẫn thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TCCB.

TRƯỞNG PHÒNG

Nguyễn Minh Trí

